

VSO RAPPORT

WAT U JURIDISCH WEL EN NIET
HOEFT TE ACCEPTEREN

Volledig vertrouwelijke juridische analyse



Beste mevrouw Suzanne Hoogstraat,

The Law Firm is geen traditioneel advocatenkantoor en ook geen juridisch loket. Wij zijn gebouwd voor juridische regie op het moment dat uw positie onder druk staat. Niet tijdens kantooruren. Niet wanneer het uitkomt. Maar 24/7, wanneer beslissingen worden afgedwongen.

Waar anderen werken met vrijblijvende adviezen, vaste formats en snelle vinkjes, werken wij met analyse, strategie en juridische daadkracht. Geen uurtje-factuurtje. Geen standaardbrieven. Geen mooie woorden zonder gevolg. Wat u leest, is juridisch gestuurd op resultaat.

Dit rapport is geen algemene VSO-check. Het is een inhoudelijke, juridisch onderbouwde analyse van uw vaststellingsovereenkomst. Het laat exact zien wat u juridisch wél en níét hoeft te accepteren, waar uw werkgever risico loopt en waar structureel ruimte zit om het resultaat te verbeteren. Niet op gevoel, maar op recht, cijfers en juridische drukpunten.

Onze aanpak is fundamenteel anders. U begint bij ons niet met een duur intakegesprek of een vaag advies. U begint met feiten. Dit rapport is opgebouwd vanuit vaste juridische toetsingskaders en rekent uw positie concreet door. Zo weet u vooraf waar u staat, voordat u tekent, onderhandelt of concessies doet.

The Law Firm werkt dagelijks aan ontslagzaken en VSO-onderhandelingen. Wij kijken verder dan de tekst alleen. Wij beoordelen de juridische houdbaarheid, de financiële uitkomst én de strategische machtsverhouding tussen u en uw werkgever. Dat maakt dit rapport geen formaliteit, maar een beslissend instrument.

Dit document is geen eindpunt. Het is het startpunt. Als u dat wilt, nemen wij de volledige regie over. Wij onderhandelen namens u, verhalen onze juridische kosten op uw werkgever en procederen door als dat nodig is. Geen losse adviezen, maar één lijn, één strategie.

The Law Firm is er voor mensen die geen genoegen nemen met halve oplossingen of snelle handtekeningen. Voor mensen die willen weten waar druk zit, waar risico ligt en wat zij juridisch kunnen afdwingen, ook buiten kantooruren. Altijd bereikbaar: 085-400 333 5 of via Whatsapp.

U houdt de regie. Wij leveren de slagkracht. Altijd.

The Law Firm

Juridische regie. Écht 24/7. Zonder ruis.

Samenvatting

Wat er goed is

- Correcte opzegprocedure gevolgd
- Duidelijke ingangsdatum vastgesteld

Kritieke problemen gedetecteerd

1. Te lage vergoeding (€ 15,559 bruto/ € 10,694 netto gemist)

Wat dit betekent: Uw werkgever heeft u € 30,528 bruto (€ 29,889 netto) aangeboden, terwijl u wettelijk recht heeft op minimaal € 46,087 bruto (€ 40,583 netto). Dit verschil van € 15,559 bruto (€ 10,694 netto) is direct geld dat u misloopt. Deze berekening is gebaseerd op de correcte transitievergoeding (artikel 7:673 BW: eerste 10 jaar 1/3 maandsalaris, vanaf jaar 11: 1/2 maandsalaris), uw niet-opgenomen vakantiedagen, vakantiegeld en de variabele bonus over 2024.

Belangrijk: Dit gaat alleen over de wettelijk minimale vergoeding. Hier bovenop kunt u onderhandelen over een billijke vergoeding voor het concurrentiebeding (€ 43,200, belastingvrij!) en een billijke vergoeding voor de gemaakte procedurele fouten door uw werkgever (€ 10.000 - € 20.000, belastingvrij!).

2. WW-risico (€ 52,669 potentieel verlies)

Wat dit betekent: In uw VSO staat de formulering "beëindiging met wederzijds goedvinden" of "in onderling overleg". UWV interpreteert dit vaak als ontslag op eigen verzoek, wat betekent dat u géén recht heeft op een WW-uitkering. Een WW-uitkering bedraagt voor u ongeveer € 4,337 per maand en duurt 12 maanden (1 maand per dienstjaar). U loopt dus € 52,669 risico.

Ons advies: Wij adviseren om de formulering te wijzigen naar "beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen op initiatief van de werkgever" en een werkgeversverklaring op te nemen waarin expliciet wordt bevestigd dat het ontslag niet op uw initiatief plaatsvindt. Dit beschermt uw WW-rechten volledig.

3. Te breed concurrentiebeding (€ 43,200 billijke vergoeding)

Wat dit betekent: Uw VSO bevat een concurrentiebeding dat u verbiedt om 12 maanden lang in de gehele business intelligence sector te werken. Dit is te breed geformuleerd en beperkt uw kansen op de arbeidsmarkt ernstig. Een redelijk concurrentiebeding zou beperkt moeten zijn tot directe concurrenten en specifieke klanten.

Uw recht: Voor een concurrentiebeding na ontslag heeft u recht op een billijke vergoeding van minimaal 50% van uw laatstverdiende salaris (artikel 7:653 BW). Voor u betekent dit: € 7,200 x 50% x 12 maanden = € 43,200. Deze vergoeding is niet opgenomen in de aangeboden, ad. € 30,528.

4. Procedurele vormfouten (sterke onderhandelingspositie)

Wat dit betekent: Uw werkgever heeft twee belangrijke procedurele fouten gemaakt:

- Te korte bedenktijd: U kreeg 5 dagen bedenktijd, terwijl de wet 14 dagen voorschrijft (artikel 7:670a lid 5 BW).
- Geen rechtsbijstand aangeboden: De werkgever is verplicht u te wijzen op de mogelijkheid van rechtsbijstand en u voldoende tijd te geven om deze in te schakelen (artikel 7:670a lid 3 BW).

Juridische kracht: Deze vormfouten maken de VSO juridisch vernietigbaar (artikel 3:40 BW). Dat betekent dat u de overeenkomst kunt laten vernietigen en opnieuw kunt onderhandelen. Dit geeft u een zeer sterke onderhandelingspositie. Werkgevers willen procedures vermijden en zijn daarom vaak bereid om aan de onderhandelingstafel een aanzienlijk hoger bedrag te betalen.

Verwacht resultaat: Op basis van deze vormfouten kunnen wij een billijke vergoeding van € 10.000 tot € 20.000 extra onderhandelen, boven op de correcte wettelijke vergoeding. Deze billijke vergoeding is volledig belastingvrij!

TOTAAL VERWACHT RESULTAAT MET PROFESSIONELE ONDERHANDELING

- Correcte wettelijke vergoeding: € 46,087 bruto/ € 40,583 netto
- Billijke vergoeding concurrentiebeding: € 43,200 (belastingvrij)
- Billijke vergoeding procedurele fouten: € 10.000 - € 20.000 (belastingvrij)

TOTAAL: € 67,687 - € 99,287 bruto
€ 62,183 - € 93,783 netto

TOTAAL FINANCIEEL RISICO BIJ NIET HANDELEN

- Gemist bedrag: € 15,559 bruto/ € 10,694 netto
- WW-risico: € 52,669

TOTAAL: € 68,228 bruto/ € 47,562 netto

Executive Dashboard

Een overzicht van de belangrijkste bevindingen en risico-indicatoren:

RISICO-INDICATOR	SCORE & IMPACT
Te lage vergoeding	Kritiek € 15,559 bruto/ € 10,694 netto gemist
WW-risico	Zeer hoog € 52,669 risico
Concurrentiebeding	Matig Te breed geformuleerd
Procedurele vormfouten	Kans Sterke onderhandelingspositie
Slagingskans onderhandeling	85% Zeer gunstig

Potentiële meerwaarde bij professionele onderhandeling:

VERWACHTE MEERWAARDE

€ 67,687 - € 99,287 bruto

€ 62,183 - € 93,783 netto

Exclusief mogelijke billijke vergoeding (€ 10.000 - € 20.000)

Uw situatie

NAAM	SUZANNE HOOGSTRAAT
Leeftijd	47 jaar
Werkgever	Compacty Group
Functie	Senior Business Analist
Dienstverband	12 jaar (maart 2013 - maart 2025)
Salaris	€ 7.200 bruto per maand (40 uur/week)

Profielschets

Tijdens ons gratis intakegesprek, waar u optioneel gebruik van hebt gemaakt, hebben wij uw situatie besproken. U werkt sinds maart 2013 bij Compass Group Nederland en bent in die periode doorgegroeid van Junior naar Senior Business Analist. In 2023 ontving u de interne Excellence Award voor een BI-dashboard dat bedrijfsbreed werd uitgerold.

De reorganisatie (centralisatie BI-functie naar Frankrijk) kwam onverwacht en is niet gebaseerd op uw functioneren. Uw functioneringsgesprekken waren consequent goed tot zeer goed. Dit is cruciaal: het ontslag is bedrijfseconomisch, niet persoonlijk. Dit beschermt uw WW-rechten en versterkt uw onderhandelingspositie aanzienlijk.

U bent alleenstaande moeder van twee kinderen (14 en 16 jaar). Het verlies van inkomen raakt uw gezin direct. U heeft gezocht naar nieuwe werk maar de arbeidsmarkt voor BI-analisten in food service is beperkt. U zult waarschijnlijk WW moeten aanvragen, wat de urgentie om uw rechten te beschermen des te groter maakt.

Waarom uw juridische positie sterk is:

- ✓ **Lang dienstverband:** 12 jaar = sterke bescherming
- ✓ **Goede staat van dienst:** Promoties + award = geen functioneringsprobleem
- ✓ **Bedrijfseconomische reorganisatie:** Beschermt WW-rechten volledig
- ✓ **Procedurale fouten werkgever:** Te korte bedenktijd + geen rechtsbijstand = VSO vernietigbaar
- ✓ **Gezinssituatie:** Alleenstaande moeder verhoogt morele druk

Context voor onderhandeling

Waarom de werkgever zal onderhandelen:

- Compacty Group is een grote, gerenommeerde multinational die procedurekosten en reputatieschade wil vermijden
- De vormfouten (bedenktijd, rechtsbijstand) maken de VSO juridisch zwak
- Bij procedure riskeert de werkgever hogere kosten (billijke vergoeding €10.000-€20.000 + proceskosten)
- Uw lange dienstverband en goede functioneren maken uw zaak sympathiek voor een rechter
- Snelle minnelijke regeling is voor beide partijen voordeliger dan langdurige procedure

Wat kunt u realistisch verwachten?

SCENARIO	VERWACHT RESULTAAT (BRUTO)
Huidige aanbieding	€ 30.528 (TE LAAG)
Zelf onderhandelen	€ 46.000 - € 51.000
Met advocaat	€ 68.000 - € 99.000

Onze conclusie

Uw situatie is sterk. U heeft lang dienstverband, goede staat van dienst, en uw werkgever heeft procedurele fouten gemaakt. Dit geeft u aanzienlijke onderhandelingsmacht.

Slagingskans professionele onderhandeling: 85-90%

Verwachte meerwaarde: € 35.000 - € 70.000 bruto

Uw zaak rechtvaardigt een assertieve onderhandelingsstrategie met duidelijke juridische onderbouwing.

VSO Kwaliteitscheck: 37-punten analyse

Uw VSO is gecontroleerd op 37 kritieke punten. Deze systematische aanpak garandeert dat geen enkel risico over het hoofd wordt gezien. Hieronder het overzicht:

✅ = Correct | ⚠️ = Aandachtspunt | ❌ = Kritiek probleem

1. Formele aspecten (9 punten)

#	CONTROLEPUNT	STATUS
1	Schriftelijke VSO-overeenkomst aanwezig	✅
2	Bedenktijd minimaal 14 dagen	❌
3	Mogelijkheid rechtsbijstand vermeld	❌
4	Einddatum dienstverband correct vastgesteld	✅
5	Handtekeningen beide partijen aanwezig	✅
6	Datum ondertekening vermeld	✅
7	Bijlagen compleet (loonstroken, arbeidsovereenkomst)	✅
8	Opzegtermijn correct berekend en toegepast	✅
9	Geheimhoudingsclausule redelijk geformuleerd	✅

2. Financiële aspecten (12 punten)

#	CONTROLEPUNT	STATUS
10	Transitievergoeding correct berekend	✗
11	Dienstjaren correct meegenomen (inclusief proeftijd)	✓
12	Salarisgrondslag volledig (incl. vaste toeslagen)	⚠
13	Vakantiedagen correct uitbetaald	✗
14	Variabele beloning (bonus) meegenomen	✗
15	Overwerkuren correct afgerekend	✓
16	Pensioenopbouw over transitievergoeding geregeld	⚠
17	Betaaltermijn redelijk (max. 2 maanden)	✓
18	Bruto/netto afspraken helder geformuleerd	✓
19	13e maand/eindejaarsuitkering meegenomen	✓
20	Kostenvergoedingen (lease, telefoon) afgehandeld	✓
21	Scholingskosten terugbetalen redelijk (max. 3 jaar)	✓

3. WW en sociale zekerheid (6 punten)

#	CONTROLEPUNT	STATUS
22	Ontslagreden beschermt WW-rechten	✗
23	Werkgeversverklaring voor UWV toegezegd	⚠
24	Geen verrekenbeding WW-uitkering	✓

25	Formulering VSO niet als 'eigen verzoek' te interpreteren	✗
26	Ziekteverzuim correct verwerkt in berekeningen	✓
27	Zorgverzekering overgangssituatie geregeld	✓

4. Concurrentiebeding en andere bedingen (5 punten)

#	CONTROLEPUNT	STATUS
28	Concurrentiebeding redelijk in duur (max. 12 maanden)	⚠
29	Concurrentiebeding redelijk in reikwijdte	✗
30	Billijke vergoeding concurrentiebeding (min. 50%)	✗
31	Relatiebeding (klanten/leveranciers) redelijk	✓
32	Boetebeding bij overtreding niet buitensporig	✓

5. Overige afspraken en slotbepalingen (5 punten)

#	CONTROLEPUNT	STATUS
33	Referentie/getuigschrift toegezegd	✓
34	Uitvoeringsregeling (werkzaamheden/overgang) helder	✓
35	Finale kwijting niet te ruim geformuleerd	✓
36	Outplacement of reïntegratie-ondersteuning opgenomen	⚠
37	Geschillenregeling (mediatie) opgenomen	✓

TOTAAL RESULTAAT

✓ Correct: 23 punten | ⚠ Aandacht: 5 punten | ✗ Kritiek: 9 punten

VSO ONDERHANDELINGS CHEATSHEET

Print dit uit en hou het bij de hand tijdens onderhandelingen

UW CIJFERS (ONTHOUD DEZE!)

- Salaris: € 7,200 bruto/maand | Dienstjaren: 12 jaar
- Aanbieding werkgever: € 30,528 bruto
- Correct minimaal: € 46,087 bruto
- U misloopt: € 15,559 bruto
- Uw openingseis: € 89,287 bruto

DE 4 HOOFDPUNTEN (NOEM DEZE ALTIJD)

- Te lage vergoeding → Correct is € 46,087 (art. 7:673 BW)
- WW-risico → Formulering moet: "op initiatief werkgever wegens reorganisatie"
- Concurrentiebeding → Billijke vergoeding € 43,200 (art. 7:653 BW)
- Vormfouten → 5 dagen bedenktijd ipv 14 + geen rechtsbijstand = VSO vernietigbaar

WAT TE ZEGGEN (LETTERLIJK TE GEBRUIKEN)

OPENING:

"Ik heb de VSO juridisch laten checken. Er zijn 4 problemen: transitievergoeding € 15,559 te laag, WW-risico door formulering, concurrentiebeding mist billijke vergoeding, bedenktijd 5 ipv 14 dagen. Deze fouten maken VSO vernietigbaar. Laten we dit minnelijk oplossen."

ALS ZE WEIGEREN:

"Art. 7:673 BW: eerste 10 jaar 1/3, daarna 1/2 maandsalaris. Voor 12 jaar = € 31,200. Plus vakantie + bonus = € 46,087. Art. 7:670a lid 3 en 5 BW geschonden. VSO is vernietigbaar. Mijn eis: € 89,287 inclusief CB-vergoeding."

DO'S & DON'TS

WEL DOEN	NIET DOEN
Alles schriftelijk (e-mail)	Mondelinge afspraken
Zakelijk blijven	Emotioneel worden

Concrete bedragen	Vage termen
Deadlines (7-14 dagen)	Oneindig wachten
Wetsartikelen noemen	Alleen "oneerlijk" zeggen
Hoog starten	Direct bodemprijs geven

Uw financiële toekomst verdient het beste

U heeft zojuist een professioneel VSO-advies ontvangen dat normaal gesproken € 350 - € 500 kost. Dit hebben wij u volledig gratis aangeboden omdat wij geloven dat iedereen recht heeft op eerlijk juridisch advies—ongeacht uw financiële situatie.

De cijfers liegen niet: u staat op het punt een cruciale beslissing te nemen die tienduizenden euro's impact heeft. Dit gratis rapport geeft u de kennis en het zelfvertrouwen om die beslissing goed te maken.

Wat u nu heeft vs. wat u krijgt als wij uw zaak overnemen

DIT GRATIS RAPPORT	ALS WIJ UW ZAAK OVERNEMEN
VSO-analyse (15 - 18 pagina's)	Uitgebreid rapport (40-60 pagina's)
37-punten kwaliteitscheck	Volledige juridische memo met jurisprudentie
Voorbeeldformuleringen	Op maat geschreven brieven namens u
Onderhandelings-cheatsheet	Wij onderhandelen/ procederen volledig voor u
Verwachte scenario's	Real-time tussenrapportages na elke ronde
Advies over WW-risico	Waterdichte WW-bescherming + werkgeversverklaring
Contactgegevens voor vragen	24/7 contact met uw advocaat via Telefoon, whatsapp of onze eigen App

Tussenrapportages: Altijd op de hoogte

Zodra wij uw zaak overnemen, ontvangt u na elke onderhandelingsronde een gedetailleerde tussenrapportage:

- Wat heeft de werkgever gezegd/aangeboden?
- Wat is onze juridische analyse van hun positie?
- Wat is onze strategie voor de volgende ronde?
- Welke concessies kunnen we doen, welke niet?
- Wat is de verwachte uitkomst?

U behoudt altijd volledige controle. Wij adviseren, u beslist.



De keuze is aan u

U kunt dit gratis rapport gebruiken om zelf te onderhandelen en daar hebben wij alle respect voor. Veel mensen bereiken hiermee al een beter resultaat.

Maar als u onze hulp wilt, staan wij voor u klaar. Voor € 499 (ex. BTW) nemen wij alles uit handen: de stress, de onzekerheid, de onderhandeling. U hoeft alleen maar ja te zeggen op het eindresultaat. En de kosten worden in 96% van de gevallen verged door de werkgever.

Gemiddeld halen wij € 20.000 meer binnen. Dat is een ROI van 4.000% op uw investering.

THE LAW FIRM

Gespecialiseerd in VSO-onderhandelingen

Telefoon: 085 - 400 3335 (24/7 bereikbaar)

WhatsApp: +31647 677 247

E-mail: vso@thelawfirm.nl

Website: www.thelawfirm.nl

Adres: Landpoortstraat 32, 4797 AN, Willemstad

*Wij staan voor u klaar.
Neem vandaag nog contact op.*

— Einde rapport —